

Personální controlling

Personální controlling představuje nezastupitelný a moderní nástroj personálního managementu. Zaměřuje personální činnosti na podporu strategie podniku. Spojuje plánování, kontrolu a hodnocení personálních činností, snižuje personální náklady podniku, zvyšuje účinnost řízení lidských zdrojů a umožňuje předpovídat a hodnotit náklady a výsledky personálních opatření.

Význam personálního controllingu narůstá především v podmínkách ekonomické krize.

Jak měřit účinnost personálního řízení a hodnotit efektivitu investic do lidského kapitálu se dozvíte na tomto semináři.

Cíle

Přínosem tohoto semináře je schopnost porozumět, jak personální controlling funguje a seznámit se s nástroji, které poskytuje

Po absolvování semináře budou účastníci:

- chápat pojem " personální controlling"
- ovládat východiska personálního controllingu
- vědět, jaké nástroje personálního controllingu lze použít
- umět stanovit měřitelné ukazatele nosných personálních procesů

Určeno

Pro manažery a majitele firem, personální manažery a specialisty HR.

Obsah

Obsah pojmu „personální controlling“

Pojetí personálního controllingu ve vazbě na konkrétní specifika firmy.

Východiska personálního controllingu.

Vliv personálního controllingu na posílení strategického významu managementu lidských zdrojů, na posílení postavení HR útvaru v rámci řízení firmy.

Nástroje personálního controllingu ve vazbě na systém managementu lidských zdrojů.

Měřitelné ukazatele nosných personálních procesů, jak je nastavit a vyhodnocovat.

Řešení praktických problémů týkajících se personálního controllingu, diskuse, výměna zkušeností

Harmonogram

Prezence: 8.45 - 9.00

Program: 9.00 - 17.00

INORGA Tréninkové centrum s.r.o.

Tel: 604 729 119

Mail: inorga(zav)inorga.eu

www.inorga.eu